

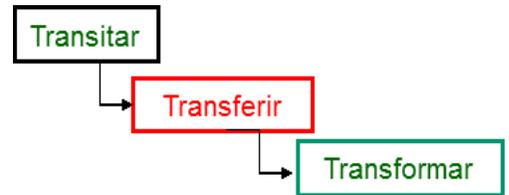


La **Consultoría Aplicada** proporciona un sistema de ENTENDIMIENTO para situaciones inmovilistas o estrechas en procesos de: **Transformación/Cambio de Cultura / Desarrollo Organizacional.**

Consigue que las personas se ajusten a los recursos y sistemas organizativos en un proceso de cambio, contribuyendo a que los nuevos modelos de trabajo, sean un estímulo y se acepten.

Consultoría

Transformación/Desarrollo Org./Cambio de Cultura.



Cambio es lo que ocurre al final de un proceso no antes y consta de 3 etapas.

Autor:

Mauricio García Dorvier

(+34) 647 86 43 35

mgarcia@mentesflexibles.com.

 **MENTES
FLEXIBLES**

1. Qué es la “Consultoría Aplicada”

Es un proceso de aprendizaje y cambio con un formato integrador en dos dimensiones:

1.-Responde a una **necesidad de cambio** concreta y específica de la organización **conectada a objetivos reales**.

2.-Integra la necesidad **de cambio** de la Organización con el **DESARROLLO de las personas** involucradas para dar respuesta a la necesidad. Es decir, responde al asunto desde dentro.

2. Cómo funciona la “Consultoría Aplicada”

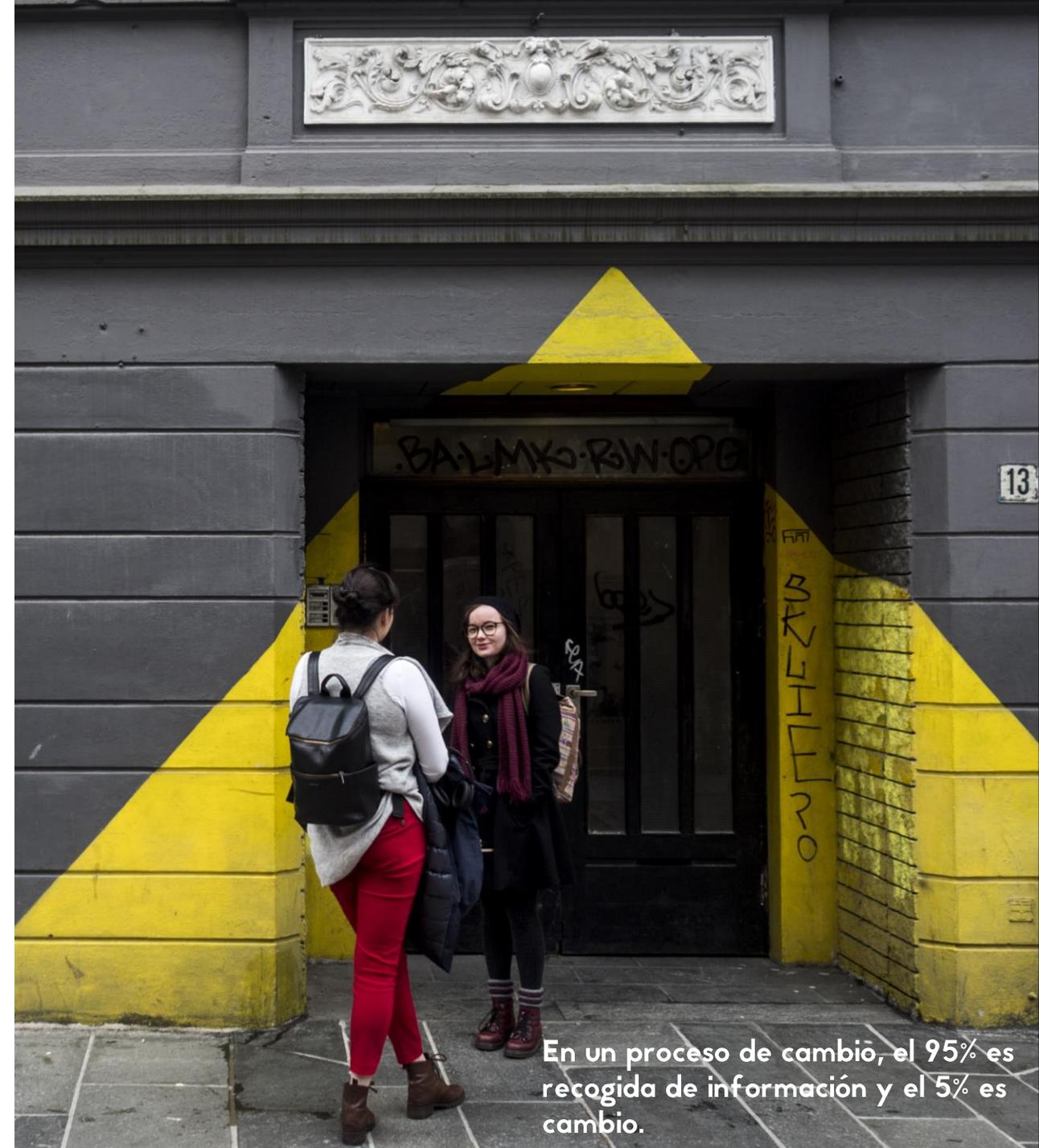
Se organiza a partir del **resultado a obtener**, desde las particularidades de la **organización**, desde los eventuales **participantes**, y dentro en un **contexto**.

Para organizar el proceso de Consultoría Aplicada se precisa información muy sencilla:

- a) Saber el colectivo sobre el que se quiere intervenir para que se produzca el cambio (la transformación)
- b) Especificar con detalle lo que queremos alcanzar, la transformación que queremos hacer y en qué contexto hay que intervenir: **Desafíos-retos, Cultura, Aprendizaje, Innovación, o Negocio** (productos o servicios)

Los cambios no se producen colocando instrumentos. No se produce un cambio colocando un nuevo programa, implantando un nuevo proceso ni poniendo o quitando estructuras o recursos.

*Son las personas -con influencia sobre los resultados- que forman parte de la organización las que hacen la transición hacia el cambio con nuevos aprendizajes en la forma de: dirigir, organizar, planificar y gestionar.
Es un proceso de aprendizaje individual y colectivo.*



En un proceso de cambio, el 95% es recogida de información y el 5% es cambio.