MENTES FLEXIBLES

La **Consultoría Aplicada** proporciona un sistema de ENTENDIMIENTO para situaciones inmovilistas o estrechas en procesos de: **cambio de cultura o desarrollo organizacional**.

Consigue que las personas se ajusten a los recursos y sistemas organizativos en un proceso de cambio, contribuyendo a que los nuevos modelos de trabajo, sean un estímulo y se acepten.

Consultoría
APLICADA

www.mentesflexibles.com

1. Qué es la "Consultoría Aplicada"

Es un proceso de aprendizaje y cambio con un formato integrador en dos dimensiones:

1.-Responde a una **necesidad de cambio** concreta y específica de la organización **conectada a objetivos reales.**

2.-Integra la necesidad **de cambio** de la Organización con el **DESARROLLO de las personas** involucradas para dar respuesta a la necesidad. Es decir, responde al asunto desde dentro.

2. Cómo funciona la "Consultoría Aplicada"

Se organiza a partir del **resultado a obtener,** desde las particularidades de la **organización**, desde los eventuales **participantes,** y dentro en un **contexto.**

Para organizar el proceso de Consultoría Aplicada se precisa información muy sencilla :

a) Saber el colectivo sobre el que se quiere intervenir para que se produzca el cambio (la transformación)
b) Especificar con detalle lo que queremos alcanzar, la transformación que queremos hacer y en qué contexto hay que intervenir: ***Desafíos-retos***, ***Cultura***, ***Aprendizaje***, ***Innovación***, o ***Negocio*** *(productos o servicios)*

Los cambios no se producen colocando instrumentos. No se produce un cambio colocando un nuevo programa, implantando un nuevo proceso ni poniendo o quitando estructuras o recursos.

Son las personas -con influencia sobre los resultados- que forman parte de la organización las que hacen la transición hacia el cambio con nuevos aprendizajes en la forma de: dirigir, organizar, planificar y gestionar. Es un proceso de aprendizaje individual y colectivo.

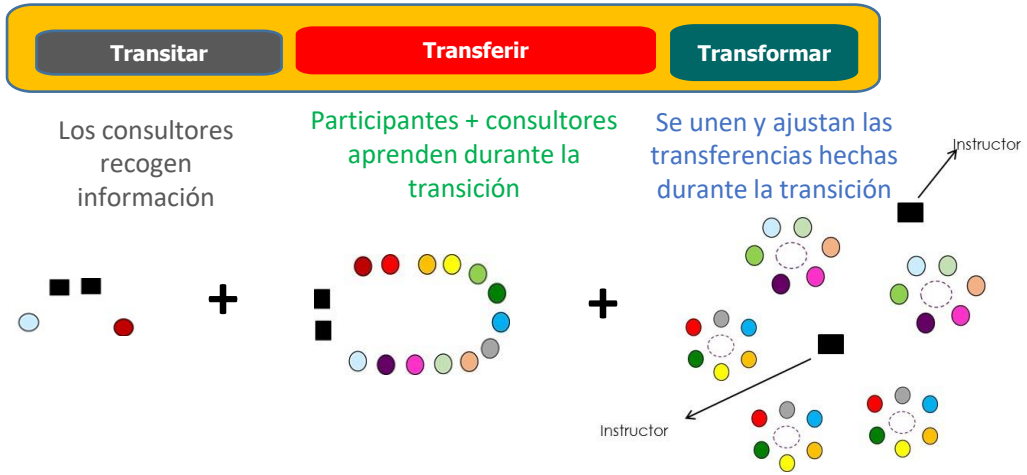
En un proceso de cambio, el 95% es recogida de información y el 5% es cambio.

www.mentesflexibles.com

3. Por qué hacer Consultoría Aplicada

Quienes lideran el cambio se hacen independientes de los consultores porque ellos mismos aprenden. La Consultoría Aplicada persigue un propósito vinculado a objetivos reales y conectado a una necesidad.

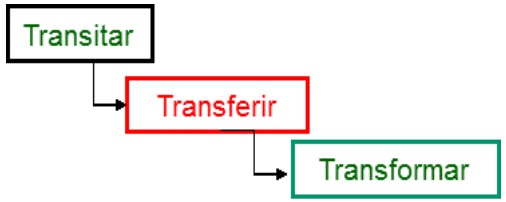
Barra Temporal de un Proceso de Consultoría Aplicada.



Abordamos en términos de aprendizaje la parte humanista y científica del proceso de **aprender, describiendo** lo que la persona y/o el grupo de personas hace, en relación a lo que persigue, y en función de lo que sabe.

En un proceso de cambio, las dimensiones visibles *(logo, imagen, oficinas, materiales, etc.) fascinan*. Las dimensiones abstractas y subjetivas *(¿qué va a pasar ahora?, ideas, temores, etc.)* son las que limitan o favorecen el cambio.

Estas dimensiones están afectadas por una influencia individual y otra grupal. Deben contemplarse ambas perspectivas y el contexto en el que operan.



Cambio es lo que ocurre al final de un proceso no antes y consta de 3 etapas.

www.mentesflexibles.com

En algunas organizaciones hay preferencia por dar explicaciones, en vez de hacer cambios.

Un video de 70 segundos para verlo desde otra perspectiva.

MENTES FLEXIBLES
inteligencia racional.

Llámanos 647864335 o escribe mgarcia@mentesflexibles.com